



Agenzia Provinciale per l'Istruzione e la Formazione Professionale, l'Orientamento e l'Impiego

Servizio Integrato di Orientamento

TIROCINI ESTIVI DI ORIENTAMENTO

FINALITÀ

- Agevolare gli studenti e/o l'utente nella scelta professionale e permettere loro di orientarsi meglio nel mondo del lavoro.
- Acquisire competenze spendibili nell'ambito della formazione e del mercato del lavoro.

DURATA

Il **tirocinio orientativo** si svolge durante l'intero anno di erogazione del servizio di orientamento.

Il **tirocinio estivo** si svolge nel periodo compreso tra la fine dell'anno accademico e/o scolastico e l'inizio di quello successivo.

Comporta:

- 20 ore di formazione orientativa in aula
- 130 ore di tirocinio in azienda

Il tirocinio non si configura come rapporto di lavoro e quindi non comporta la cancellazione dalle liste di collocamento.

MODALITA' DI ESECUZIONE

Il tirocinio è un rapporto triangolare tra:

- **Tirocinante**
- **Azienda ospitante:** pubblica o privata
- **Ente promotore:** Amministrazione provinciale

L'Ente Promotore stipula con l'Azienda una convenzione dove vengono esplicitate: le modalità di svolgimento del tirocinio (luogo e mansioni da svolgere, durata, nomi dei responsabili); il progetto formativo e di orientamento concordato dall'azienda e dal tirocinante.

L'Ente Promotore ha funzioni di assistenza e garanzia.

Il tirocinante deve essere assicurato presso l'Inail.

L'ente promotore e l'azienda devono indicare un proprio **tutor**.

TUTOR DIDATTICO

I soggetti promotori devono garantire la presenza di un tutor, quale responsabile didattico e organizzativo.

Al tutor compete:

- il controllo dei contenuti formativi del tirocinio;
- il tutoraggio in termini di aiuto, motivazione ed orientamento ai soggetti avviati;
- il monitoraggio dell'istituto e verifica degli esiti.

TUTOR AZIENDALE

Nominato dal soggetto ospitante (Azienda pubblica o privata) ha il compito di:

- seguire il tirocinante nell'area aziendale dove opera e nei momenti formativi;
- contribuire alla stesura del progetto formativo;
- affiancare il tirocinante in azienda;
- illustrare le modalità delle fasi lavorative;
- chiarire le eventuali problematiche che possono emergere durante il tirocinio;
- valutare la prestazione del tirocinante.

Tale figura è il riferimento per il tutor organizzativo didattico che segue i tirocinanti durante la loro esperienza.

VALORE DEI TIROCINI

Le attività svolte nel corso di un tirocinio possono avere valore di credito formativo e, ove certificato dalle strutture promotrici, possono essere riportate nel curriculum dello studente e/o dell'utente ai fini dell'erogazione da parte delle strutture pubbliche dei servizi per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.